Código de Conducta y Directrices para los Clubes de Conquistadores/Aventureros Reconocimiento para los Voluntarios

Porque quiero el mejor ambiente para nuestros niños y jóvenes al crecer, es importante que las personas que trabajan con niños tengan pautas de conducta con el fin de proteger tanto a sí mismos y los que están bajo su cuidado. Como voluntario del ministerio, quiero que los padres y los demás se sientan cómodos y seguros conmigo.

Mi compromiso con el Ministerio Voluntario. Yo me comprometo a lo siguiente:

- 1. Proveer supervisión adulta adecuada en todo momento para los niños por los cuales soy responsable.
- 2. Tener al menos otro adulto, al menos dieciocho (18) años o mayor, para ayudar con la supervisión de los niños. Si me encuentro en una situación en la que yo soy el único adulto presente, en ningún caso estaré a solas con un niño/a ("la regla de dos personas"). Esto protege al niño, así como la protección de los adultos de posibles alegaciones.
- 3. Pedir permiso de un niño (a) antes de tocarle en cualquier lugar, incluso al responder a una lesión o problema. Esto aplica especialmente para las áreas que normalmente estarían cubiertas por una camiseta o pantalón corto. (Si una lesión se encuentra dentro de esta área, asegúrese de que otro adulto trabaje con usted cuando se proporciona la atención.)
- 4. Abstenerme de ataques físicos y verbales y castigos corporales, que son comportamientos inapropiados y nunca deben ser utilizados como disciplina. "Tiempo fuera" o "siéntate en esa silla" pueden ser métodos de disciplina útil para utilizar con los niños.
- 5. Afirmar niños con tacto adecuado manteniendo abrazos breves y "hombro con hombro." Voy a mantener mis manos "al nivel" de los hombros, no debajo. Me abstendré de cualquier tipo de beso incluyendo besos en la mejilla o la frente. Para los niños pequeños que les gusta sentarse en el regazo, les animaré a sentarse a mi lado.
- 6. Proporcionar un cuidado especial cuando lleve niños pequeños al baño, voy a llevar otro adulto conmigo, o dejar la puerta abierta.
- 7. Ser consciente de la realización de actividades en habitaciones que no tienen un área visible al interior, o voy a dejar la puerta abierta durante la actividad para permitir una fácil observación de los demás.
- 8. Cooperar con el proceso de selección de voluntarios que incluye completar Proteger a los Vulnerables y antecedentes penales tan a menudo como es requerido por la Conferencia de Kentucky-Tennessee. Además voy a cooperar en responder cualquier pregunta que la iglesia y/ o de la Conferencia de Kentucky-Tennessee tengan con respecto a mi idoneidad para trabajar con menores de edad.
- 9. Seguir todas las leyes estatales y federales relacionadas con el requisito de notificación obligatoria. Además de cualquier notificación requerida legalmente, estoy de acuerdo que si me doy cuenta de cualquier comportamiento de otro individuo que parece abusivo o inapropiado hacia los niños que estoy supervisando, voy a informar tal comportamiento al pastor de la iglesia, anciano, o directamente a el Director de Jóvenes de la Conferencia Kentucky-Tennessee.
- 10. Cooperar con los líderes de la iglesia al realizar eventos para los niños y los ministerios de jóvenes siendo voluntario amable, amoroso, firme, y siempre una persona completamente profesional. El trabajo con los niños y jóvenes no sólo es un privilegio; también es una gran responsabilidad que debe ser abordada con mayor cuidado.
- 11. Ser solidario y cooperativo con mis líderes en el ministerio de Conquistadores/ Aventurero y la Conferencia de Kentucky-Tennessee.
- 12. Participar en la orientación y la formación, llevada a cabo por la iglesia.

Mi firma abajo indica voy a cumplir y actuar de buena fe con este Código de Conducta y las Directrices para el bienestar de las personas involucradas. Entiendo que este documento es válido por el tiempo que sirvo continuamente como voluntario del ministerio de Conquistadores/ Aventureros en mi iglesia local. Si en algún momento siento que ya no puedo cumplir con el código voy a informar inmediatamente al Departamento de Jóvenes de la Conferencia Kentucky-Tennessee. Una copia de este formulario se considerará válido y deberá servir el mismo propósito que el original.

Firma:	Fecha:		
Testigo:	Fecha:		

Sección 1 Fecha de Registro

Nombre de la Ig	elesia		
Nombre	Fech	a Nacimiento	
Dirección	alle / P.O. Ciudad/Estado/Código Posta	Correo electrónico _	
C	Calle / P.O. Ciudad/Estado/Código Posta	.1	
Teléfono	Teléfono del trabajo	Teléfono Ce	elular
Nombre de Club	de Conquistadores	Nombre del club de Ave	ntureros
Cuántos años de	e servicio ha completado (no incluye	ndo este año)?	·
¿Tiene ahora o h	Historial de Salud na tenido alguna lesión/enfermedad e equistadores o Aventureros? Sí/ No l		•
Sección III	Referencias (Enumere tres referencias	-NO miembros de la familia y NO	O miembros del Club, por favor.)
1. Nombre:	Dirección:	T	eléfono:
2. Nombre:	Dirección:	T	eléfono:
3. Nombre:	Dirección:	T	eléfono:
Sección IV Enumere su experie de Conquistadores/A	encia (Aventureros, el Movimiento Scout, la	Escuela Sabática, etc.) que puede	en calificarle para el Liderazgo
_	oo de Trabajo Iglesia/C	Organización	Fecha de Servicio
2			
Por favor incluya	a la Parte 1 y Parte 2 al presentar esta nulario no será procesado sin ambas	a solicitud a su junta de la igl	
Líder Local de (Conquistadores/ Aventureros	Fecha:	
Fecha Votado po	or la junta de la iglesia:		
	No Recomendado		nes Anotar *
		Fecha:	
Presidente	e de la Junta de Iglesia Firma	Fecha:	
Director de J	Jóvenes de la Conferencia Firma		

 $Las\ tres\ (3)\ firmas\ anteriores\ son\ indispensables\ ANTES\ que\ la\ persona\ pueda\ trabajar\ con\ los\ ni\~nos\ de\ la\ iglesia.$

$\boldsymbol{\alpha}$	• /	T	\sim	-	4	. AT 1
> e	cción		- (:1	mdu	cta 🗈	Moral

Alguna vez ha sido acusado, condenconducta ilegal sexual, abuso infanti						
asunto que involucra abuso o conduc	rta sexual? ** Si _	No	_			
** Si respondió "Si" a la pregun	ta anterior, proporc	cione la siguie	nte informació	n y documentación:		
Fecha: Ciuda	ad del incidente:					
Tipo de Conducta:						
Explicación:						
! Documentación legal para aclar ! Documentación de un profesion				rsonal voluntario.		
=======================================						
=======================================			=========	:==========		
Sección II - Declaración de Prec Toda la información en esta solicitud las declaraciones contenidas en este de iglesia para que consulten en deta materia de empleo o escolástica junto estar en sus registros. Adicionalment registros de condena penal, como pu agencia/organización y sus represent la evaluación de esta solicitud y de fo información a esta agencia de buena es estrictamente una posición "volun presto como voluntario. Una copia de el original.	d es verdadera de acue formulario de solicitude ille con la entidad loca o con cualquier otra ir te autorizo a la agenci ede ser requerido por tantes debidamente au fondo. También exone fe y sin malicia por p taria", y no recibiré ni de este formulario se co	erdo a mi conoc d y autorizo a r al necesaria, a d aformación, per a/líderes de igle la ley de este e atorizados para ro a todas las p proporcionar la i inguna remuner onsiderará válid	nis referencias p lar cualquier y to rsonal, o de otra esia a llevar a ca stado. Libero de todas las accione ersonas/organiza información soli ración por los se da y deberá servi	personales o agencia/ líderes oda la información en manera, que puede o no abo una investigación de los e toda responsabilidad a esta es realizadas de buena fe en aciones que proporcionan icitada. Entiendo que esto ervicios y el tiempo que ir el mismo propósito que		
Nombre:	Teléfono:		E-Mail:			
Dirección: Calle / P.O. Box	ς	Ciudad	Estado	Código Postal		
Firma del Solicitante:		Fe	echa:			
Firma del Testigo:		Fecha:				
=======================================	=======================================	========	=========			
Por favor envíe este formulario a: K	Y-TN Conference	Este docume	nto será colocado er	n un archivo confidencial.		

P.O. Box 1088

Goodlettsville, TN 37070-1088